OFFRE D'EMPLOI

La Commune d'Autrans-Méaudre en Vercors

RECRUTE

Un-e Directeur(trice) du Pôle Ressources (H/F)

A temps complet sur un poste permanent de catégorie A

Poste à pourvoir au 1er janvier 2027

Rejoignez Autrans-Méaudre en Vercors !
Au cœur du Parc naturel régional du Vercors et à seulement 40 minutes de Grenoble, Autrans-Méaudre en Vercors est une commune de montagne dynamique de plus de 3 000 habitants, reconnue pour sa qualité de vie, son environnement préservé et son attractivité touristique.

Engagée dans de nombreux projets de modernisation et de développement, la commune recrute son(sa) futur(e) Directeur(trice) du Pôle Ressources dans le cadre d'un départ à la retraite, avec une prise de poste anticipée permettant une transmission progressive des dossiers jusqu'en septembre 2027.

Rejoignez une collectivité à taille humaine et participez, aux côtés des élus et de l'équipe de direction, aux projets structurants d'un territoire attractif et ambitieux.

Votre rôle :
Membre du comité de direction technique, vous pilotez les fonctions ressources de la collectivité et contribuez aux décisions stratégiques de la commune.

Vous encadrez les équipes suivantes :
- Ressources Humaines : 2 agents (1,6 ETP) ;
- Finances et régie des activités touristiques : 3 agents (3 ETP) ;
- Accueil mairies et agence postale : 3 agents (2,20 ETP).

Vos principales missions :
- Manager, animer et coordonner les équipes du Pôle Ressources ;
- Accompagner les équipes du pôle ressources sur les dossiers, notamment les plus complexes
- Participer au pilotage budgétaire et financier de la collectivité ;
- Rechercher et suivre les financements externes, notamment les dossiers de subventions ;
- Piloter les projets structurants de la collectivité en matière de ressources humaines et de finances ;
- Superviser les ressources humaines et accompagner le dialogue social ;
- Veiller à la gestion prévisionnelle des plannings de l'équipe accueil afin de garantir la continuité du service public ;
- Conseiller les élus et l'équipe de direction dans les domaines RH et financiers.

Une prise de poste progressive et accompagnée :
Afin de faciliter votre prise de fonctions, vous bénéficierez d'une période de tuilage jusqu'en septembre 2027 aux côtés du directeur actuellement en poste.

Durant cette période, vous serez pleinement consacré(e) au pilotage des ressources humaines de la collectivité, tant dans leurs dimensions stratégiques qu'opérationnelles, en lien avec l'équipe RH et le directeur actuellement en poste.

À ce titre, vous piloterez notamment :
- l'ensemble des activités RH ;
- la révision du RIFSEEP ;
- la réforme du temps de travail (1 607 heures) ;
- la sécurisation des procédures RH ;
- le développement des outils de pilotage des effectifs et de la masse salariale.

Les autres composantes du Pôle Ressources (finances, financements externes, régie des activités touristiques et accueil) vous seront présentées progressivement dans la perspective d'une prise en charge complète du poste à compter de septembre 2027.

Cette prise de poste progressive s'accompagnera d'une évolution de la rémunération, incluant un réexamen du régime indemnitaire lors de la prise en charge complète des responsabilités du poste.

Profil recherché :
Vous justifiez d'une expérience réussie de management et de pilotage au sein d'une collectivité territoriale et souhaitez vous investir dans un poste alliant vision stratégique, accompagnement des équipes et participation active à la gouvernance de la collectivité.

Vous disposez idéalement :
- d'une formation supérieure (Bac+5) en ressources humaines, droit public, administration publique, finances publiques, management public ou domaine équivalent ;
- d'une expérience de management et de pilotage au sein d'une collectivité territoriale et de solides compétences en ressources humaines, finances publiques et conduite de projets.
- de connaissances solides de l'environnement territorial et du statut de la fonction publique territoriale ;
- d'une bonne maîtrise des outils informatiques et bureautiques ; la connaissance du logiciel CIRIL serait appréciée.

Vous êtes reconnu(e) pour :
- votre sens de l'organisation et votre rigueur ;
- votre autonomie et votre capacité d'anticipation ;
- votre aptitude à fédérer et accompagner les équipes ;
- vos qualités relationnelles, votre sens de l'écoute et votre pédagogie et votre aptitude à accompagner le changement ;
- votre capacité à travailler en transversalité et en équipe ;
- votre esprit d'analyse et de synthèse ;
- votre discrétion professionnelle, votre neutralité et votre respect de la confidentialité ;
- votre sens du service public.

Conditions de recrutement :
- Recrutement par voie statutaire ou contractuelle ;
- Poste ouvert aux cadres d'emplois de catégorie A, notamment Attachés territoriaux et Ingénieurs territoriaux ;
- Rémunération selon profil et expérience ;
- Régime indemnitaire, tickets restaurant, participation à la protection sociale complémentaire et COS ;

- Possibilité d'organisation du temps de travail sur 4,5 jours ;
- Participation ponctuelle à des réunions en soirée ;
- Télétravail envisageable après une période d'intégration de six mois.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à envoyer jusqu'au 30 novembre 2026
Mairie d'Autrans-Méaudre en Vercors – Place Locmaria 38112 AUTRANS-MEAUDRE EN VERCORS par voie postale ou par mail à rh@autrans-meaudre.fr

Fait à Autrans-Méaudre en Vercors,
Le 21 octobre 2026

Le Maire,
Nathalie FAURE

Protection des données personnelles : Dans le cadre de cet appel à candidature, la commune d'Autrans-Méaudre en Vercors responsable du traitement des recrutements, collecte vos données personnelles qui sont utilisées uniquement par ses services sur la base légale de l'intérêt légitime. En cas d'issue négative à votre candidature, vos informations personnelles, dont votre CV, seront conservées 2 ans afin de vous proposer d'autres offres d'emploi. À tout moment, vous pouvez demander la destruction de ces informations.
En cas de candidature retenue, vos informations personnelles seront conservées, pour le traitement de la gestion du personnel, dans la limite fixée par les textes applicables en matière d'archives publiques.
Conformément au Règlement européen sur la protection des données (RGPD), vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, d'opposition, d'effacement, de limitation du traitement et d'un droit de réclamation auprès de la CNIL www.cnil.fr.
Pour toute information ou demande d'exercice de vos droits Informatique et Libertés vous pouvez contacter le service RH (rh@autrans-meaudre.com) ou le délégué à la protection des données (DPD) de la collectivité : dpd@cdg38.fr